



Nr. 12364 din 16.06.2023

PROCES VERBAL REEVALUARE

Incheiat astazi 16.06.2023 in cadrul sedintei de reevaluare oferte depuse pentru Lotul 22- CSV Filipești la procedura desfasurata in data de 24.02.2022, conform ADV 1270364/11.02.2022.

Participa membrii Comisiei de evaluare, conform Deciziei nr. 17/13.02.2023

1. Dr. Simion Eugenia- Presedinte cu drept de vot
2. Dr. Tudor Narcis- membru
3. Ec. Marian Carmen- membru

Luand in considerare faptul ca la data de 09.05.2023 a fost inregistrata in Registrul de intrari-iesiri al DSVSA Bacau, motivarea sentintei civile nr. **253/2023** din 30.03.2023 pronuntata de **Curtea de Apel Bacau** in dosar nr. **719/110/2022**, **DEFINITIVA**, prin intermediul careia a fost respins Recursul promovat de institutia noastra, drept pentru care sentinta a devenit titlu executoriu si a fost pusa in aplicare.

Astfel, in **SENTINTA CIVILA 474/2022 - DOSAR 719/110/2022- TRIBUNALUL BACAU- SECTIA A II-A CIVILA SI DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV SI FISCAL**

„Admite cererea de chemare in judecata formulata de reclamantul Cabinet Medical Veterinar Pantiru Gheorghe (...) Dispune anularea in parte a Raportului procedurii de atribuire aferent Lotului nr. 22- CSV Filipești.

Dispune reevaluarea ofertelor depuse pentru Lotul nr. 22 Filipești.

Cu recurs in 15 zile de la comunicare.”

Impotriva acestei sentinte DSVSA Bacau a formulat Recurs in termenul legal de 15 zile de la comunicare, stabilit de instanta.

SENTINTA CIVILA 253/2023- DOSAR 719/110/2022- CURTEA DE APEL BACAU

Curtea de Apel Bacau a respins recursul ca nefondat.

Prin decizia civila nr. 253/2023 pronuntata de Curtea de Apel Bacau a fost mentinuta solutia pronuntata de Tribunalul Bacau , devenind astfel **DEFINITIVA**.

Curtea de Apel Bacau, analizand recursul formulat de institutia noastra a supus atentiei o serie de aspecte, ce trebuie luate in considerare la reevaluarea ofertelor.

In primul rand, Curtea de Apel retine ca motivarea instantei de fond respecta exigentele prevazute de art. 425 alin. 1 lit. b Cod procedura civila, cuprinzand motivele de fapt si de drept care au fundamentat solutia pronuntata in cauza.

Raportat la dispozitiile prevederilor art. 15 din OG 42/2004, Curtea de Apel a facut urmatoarele precizari:





„Textele indicate releva, pe de o parte, faptul ca art. 15 din OG 42/2004 impune ca medicii veterinari organizati in conditiile legii, sa incheie maxim 2 contracte de concesiune la nivel national (art. 15 al.8), iar pe de alta parte, concesionarii activitatilor sa asigure prin unitatile medical veterinare un program zilnic de 8 ore.

Totodata, Anexa 2 ind 1 la OG 42/2004 impune, potrivit art.19 al.2, ca medicul veterinar titular sa nu poata participa concomitent in mai mult de doua contracte, in aceasta calitate, iar potrivit al. 3 al aceluiasi art. 19, ca medicul veterinar titular sa desfasoare in cadrul unitatii medicale veterinare prin care se furnizeaza activitatile de asistenta contractate, cel putin un program zilnic de 8 ore, cu exceptia zilelor de sambata si duminica si a sarbatorilor legale, mentionand in acelasi timp faptul ca in executarea contractului, activitatile sanitar-veterinare sunt efectuate de concesionar prin medicul veterinar titular si, dupa caz, cu personal de specialitate angajat, respectiv medici veterinari sau asistenti/tehnicieni veterinari ori alt personal implicat.”

In aplicarea acestui aspect mentionat in legislatie, pentru aplicarea lui, in mod corect, *„Curtea constata ca exista o divergenta de aplicare a acestor texte legale, in special cu privire la programul de 8 ore mentionat de legiuitor ca fiind obligatoriu pentru medicul veterinar titular si modul in care s-ar corela cu posibilitatea participarii acestuia in doua contracte in cadrul procedurii de atribuire.”*

In acelasi context, in vederea punerii in practica a hotararii judecatoresti, va rugam ca la reevaluare sa tineti cont de faptul ca instanta considera ca *„in ipoteza in care s-ar interpreta ca medicul veterinar, titular a doua contracte, ar fi obligat sa aiba un program de 8 ore pe zi in ambele contracte pe care le-ar putea incheia, s-ar incalca dispozitii esentiale de dreptul muncii, care prevad fara echivoc faptul ca durata maxima legala a timpului de munca nu poate depasi 48 ore pe saptamana, inclusiv orele suplimentare (art. 114 Codul muncii).*

Astfel, in concordanta cu documentatia de atribuire si acordarea punctajului corect,

„Curtea retine ca din ansamblul reglementarii rezulta, pe de o parte, faptul ca medicul veterinar titular al unitatii medicale veterinare care participa in procedura trebuie sa desfasoare in cadrul acestei unitati, prin care se furnizeaza activitatile de asistenta contractate, cel putin un program zilnic de 8 ore, cu exceptia zilelor de sambata si duminica si a sarbatorilor legale, iar pe de alta parte, unitatea medicala veterinara asigura un program zilnic de 8 ore in cadrul derularii activitatii aferente serviciilor contractate, deci medicul titular impreuna cu personalul de specialitate angajat.”

In motivarea hotararii civile, Curtea de apel puncteaza un aspect deosebit de important de care Comisia de evaluare trebuie sa tina seama, anume ca: „ Ceea ce trebuie observat este ca cele maxim doua contracte care pot face obiectul procedurii de atribuire se incheie nu cu medicul veterinar ci cu unitatea medical veterinara, astfel incat asigurarea programului de 8 ore tine de raporturile dintre medicul titular si unitatea medicala veterinara.”

Din acest punct de vedere, Instanta de recurs apreciaza ca instanta de fond a procedat in mod corect si logic la decizia de a fi reevaluate ambele oferte depuse pentru Lotul 22, cea depusa de CMV Dr. Pantiru Gheorghe si cea depusa de SC LINO VET SRL.





Astfel, instanța concluzionează că a fost admisă contestația CMV DR. Pantiru Gheorghe, motivat de faptul că și oferta părții declarate câștigătoare, cea a SC Linovet SRL era viciată, așa încât tocmai aprecierea caracterului nelegal și al ofertei declarate ca fiind câștigătoare a condus instanța la concluzia anulării în parte a procedurii aferente Lotului 22 și implicit la necesitatea reevaluării ambelor oferte.

Instanța, a stabilit că „În reevaluare, autoritatea contractantă va avea în vedere și dezlegările prezentei decizii, care se impun cu putere de lucru judecat.” Rezultă de aici aspectele de care Comisia de evaluare trebuie să țină seama în procesul de reevaluare, după cum urmează:

1. Oferta depusă de CMV DR. Pantiru Gheorghe nu mai poate fi considerată **NECONFORMĂ**;
2. Cele maxim două contracte care pot face obiectul procedurii de atribuire se încheie nu cu medicul titular ci cu unitatea medicală veterinară, astfel încât asigurarea programului de 8 ore ține de raporturile dintre medicul veterinar și unitatea medicală veterinară; unitatea medicală veterinară asigură un program zilnic de 8 ore în cadrul derulării activității aferente serviciilor contractate, prin medicul titular împreună cu personalul de specialitate angajat

Reevaluarea s-a făcut în baza documentelor depuse la data participării la procedura de achiziție, cu respectarea punctajului stabilit prin OUG 117/2020- Grila de evaluare F17-, precum și prin aplicarea măsurilor stabilite de instanță.

În cadrul reevaluării au fost constatate următoarele:

La oferta depusă de CMV PANTARU GHEORGHE:

- Documentele nu respectă caietul de sarcini;
- Toate formularele depuse sunt fără numere de înregistrare;
- Nu există adeverință eliberată de Colegiul Medicilor Veterinari care atestă pregătirea profesională pentru personalul angajat;
- Nu există diplomă de licență, atestat de liberă practică, copie CI pentru personalul angajat care se regăsește în Revisal;
- Extrasul din REVISAL nu este vizat de ITM;
- Oferta nu este depusă în format electronic, stick-ul există dar fără a exista oferta scanată

Având în vedere decizia instanței, oferta CMV Dr. Pantaru Gheorghe a fost evaluată și acordat punctajul în funcție de documentele depuse la data participării la procedură.

Atfel, conform Grilei de evaluare, care se constituie anexe la prezentul proces verbal de reevaluare, punctajul se prezintă după cum urmează:





DIRECȚIA SANITARĂ VETERINARĂ ȘI PENTRU
SIGURANȚA ALIMENTELOR BACĂU

CMV DR PANTARU GHE-

Total 75 puncte - 25 puncte (medicul titular depășește vârsta standard de pensionare până la 7 ani)= 50 puncte

SC LINOVET SRL

Total= 70 puncte.

Este declarată castigătoare oferta SC LINOVET SRL cu 70 de puncte.

Urmează a fi întocmit Raportul final de evaluare și comunicarea rezultatului reevaluării către cei doi ofertanți, cu respectarea termenelor prevăzute de legislația în vigoare.

Membrii Comisiei de evaluare:

Dr. Simion Eugenia - Presedinte

Dr. Tudor Narcis - Membru

Ec. Marian Carmen - Membru



FORMULARUL NR. 17 GRILA DE EVALUARE

CSV FILIPESTI

OPERATOR ECONOMIC	PUNCTAJ ACORDAT			TOTAL PUNCTAJ
a) amplasarea unității medical-veterinare în care se desfășoară activitățile de asistență medicală veterinară - punctaj maxim: 30 de puncte				
1. pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 30 p	30			
2. în afara circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune, dar nu mai departe de maximum 30 de km de aceasta- 15p				
b) domiciliul/reședința al/a medicului veterinar titular și personalului angajat - punctaj maxim: 55 de puncte Se punctează maximum 5 angajați - medicul veterinar titular și încă 4 (medic veterinar și/sau tehnician/asistent veterinar)				
	Nr.persoane	Nr. persoane punctate	Punctaj acordat	
1. medic veterinar titular - cel puțin 4 ani pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 15p	1	1	15	
2. medic veterinar titular - sub 4 ani, dar mai mult de un an, pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 10p	-	-	-	
3. medic veterinar titular - cel puțin 4 ani la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 10p	-	-	-	
4. medic veterinar titular - sub 4 ani, dar mai mult de un an, la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 7p	-	-	-	
5. medic veterinar angajat - cel puțin 2 ani pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 10p	-	-	-	
6. medic veterinar angajat - sub 2 ani, dar mai mult de un an, pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 8p	-	-	-	
7. medic veterinar angajat - cel puțin 2 ani la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 7p	-	-	-	
8. medic veterinar angajat - sub 2 ani, dar mai mult de un an, la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 5p	-	-	-	
9. tehnician/asistent veterinar - cel puțin 2 ani pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 5p	-	-	-	
10. tehnician/asistent veterinar - sub 2 ani, dar mai mult de un an, pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 3p	-	-	-	
11. tehnician/asistent veterinar - cel puțin 2 ani la o distanță de maximum 30 de km de teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 4p	-	-	-	
12. tehnician/asistent veterinar - sub 2 ani, dar mai mult de un an, la o distanță de maximum 30 de km de teritoriul circumscripției sanitar- veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 2p	-	-	-	

c) personal medical veterinar angajat: punctaj maxim: 55 de puncte			
1. calificarea personalului angajat în mod obligatoriu - punctaj maxim: 7 puncte			
(i) tehnician/asistent veterinar- 0p	-	-	-
(ii) medic veterinar- 7p	-	-	-
2. calificarea și numărul personalului angajat suplimentar - punctaj maxim: 48 de puncte			
(i) cel puțin un medic veterinar angajat al cabinetului de mai puțin de un an- 10p	-	-	-
(ii) cel puțin un medic veterinar angajat al cabinetului de peste un an- 12p	-	-	-
(iii) cel puțin un tehnician/asistent veterinar- 5p Se punctează maxim 4 angajați ptr. Pct.2	-	-	-
d) pregătirea profesională a medicului veterinar titular - punctaj maxim: 17 puncte			
1. medic veterinar- 0p	-	-	-
2. medic primar veterinar*)- 5p	-	-	-
3. doctor în științe medical-veterinare*)- 10p	-	-	-
4. cursuri postuniversitare de lungă durată*)- 2p 2puncte/curs- nu mai mult de 2 puncte	-	-	-
e) tipul unității medical-veterinare în care se desfășoară activități de asistență medicală veterinară înregistrată în Registrul unic al cabinetelor medical-veterinare, cu sau fără personalitate juridică - punctaj maxim: 5 puncte			
1. cabinet medical-veterinar- 0p	-	-	0
2. clinică medical-veterinară- 4p	-	-	-
3. spital clinic veterinar- 5p	-	-	-
f) dotări suplimentare propuse - punctaj maxim: 7 puncte			
	Nr. unit	Nr. unit punctate	Punctaj acordat
1. ambulanță veterinară- 7p	-	-	-
2. deținere mijloc de transport auto Se punctează un singur mijloc de transport- 5p	1	1	5
g) programul de lucru propus pentru desfășurarea activităților în cadrul circumscripției sanitar-veterinare - punctaj maxim: 10 puncte			
1. minimum 40 de ore pe săptămână- 0p	-	-	-
2. minimum 48 de ore pe săptămână- 5p	-	-	-
3. minimum 56 de ore pe săptămână- 10p	1	1	10
h) experiența medicului veterinar titular raportat la disponibilitatea exercitării profesiei - punctaj maxim: 15 puncte			
1. medicul veterinar titular - experiență mai puțin de o lună- 0p			
2. medicul veterinar titular - experiență sub un an, dar mai mult de o lună- 7p			
3. medicul veterinar titular - experiență sub 5 ani, dar mai mult de un an- 9p			
4. medicul veterinar titular - experiență sub 15 ani, dar mai mult de 5 ani- 11p			
5. medicul veterinar titular - experiență sub 30 de ani, dar mai mult de 15 ani- 13p			
6. medicul veterinar titular - experiență mai mare de 30 de ani- 15p	1	1	15
7. medicul veterinar titular - depășește vârsta standard de pensionare, până la 7 ani**) - minus 25p	1	1	-25
8. medicul veterinar titular - depășește vârsta standard de			

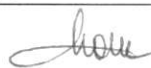
pensionare, cu mai mult de 7ani, dar nu mai mult de 10 ani**) - minus 35p			
9. medicul veterinar titular - depășește vârsta standard de pensionare, cu mai mult de 10 ani**) - minus 45p			
PUNCTAJ TOTAL	50		

NOTA:

*) în domeniul sănătății animalelor sau în domeniile conexe acestuia

**) Se scad din totalul punctajului obținut

Comisia de evaluare :

Nume prenume	Rolul în cadrul comisiei de evaluare	Semnatura
Dr. Simion Eugenia	Presedinte cu drept de vot	
Dr. Tudor Narcis	Membru	
Ec. Marian Carmen	Membru	

FORMULARUL NR. 17 GRILA DE EVALUARE

CSV FILIPESTI

OPERATOR ECONOMIC	PUNCTAJ ACORDAT			TOTAL PUNCTAJ
a) amplasarea unității medical-veterinare în care se desfășoară activitățile de asistență medicală veterinară - punctaj maxim: 30 de puncte				
1. pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 30 p	30			
2. în afara circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune, dar nu mai departe de maximum 30 de km de aceasta- 15p				
b) domiciliul/reședința al/a medicului veterinar titular și personalului angajat - punctaj maxim: 55 de puncte Se punctează maximum 5 angajați - medicul veterinar titular și încă 4 (medic veterinar și/sau tehnician/asistent veterinar)				
	Nr.persoane	Nr. persoane punctate	Punctaj acordat	
1. medic veterinar titular - cel puțin 4 ani pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 15p	-	-	-	
2. medic veterinar titular - sub 4 ani, dar mai mult de un an, pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 10p	-	-	-	
3. medic veterinar titular - cel puțin 4 ani la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 10p	-	-	-	
4. medic veterinar titular - sub 4 ani, dar mai mult de un an, la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 7p	1	1	7	
5. medic veterinar angajat - cel puțin 2 ani pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 10p	-	-	-	
6. medic veterinar angajat - sub 2 ani, dar mai mult de un an, pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 8p	-	-	-	
7. medic veterinar angajat - cel puțin 2 ani la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 7p	1	1	7	
8. medic veterinar angajat - sub 2 ani, dar mai mult de un an, la o distanță de maximum 30 de km de circumscripția sanitar-veterinară care face obiectul contractului de concesiune- 5p	-	-	-	
9. tehnician/asistent veterinar - cel puțin 2 ani pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 5p	-	-	-	
10. tehnician/asistent veterinar - sub 2 ani, dar mai mult de un an, pe teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 3p	-	-	-	
11. tehnician/asistent veterinar - cel puțin 2 ani la o distanță de maximum 30 de km de teritoriul circumscripției sanitar-veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 4p	-	-	-	
12. tehnician/asistent veterinar - sub 2 ani, dar mai mult de un an, la o distanță de maximum 30 de km de teritoriul circumscripției sanitar- veterinare care face obiectul contractului de concesiune- 2p	-	-	-	

c) personal medical veterinar angajat: punctaj maxim: 55 de puncte				
1. calificarea personalului angajat în mod obligatoriu - punctaj maxim: 7 puncte				
(i) tehnician/asistent veterinar- 0p	-	-	-	
(ii) medic veterinar- 7p	-	-	-	
2. calificarea și numărul personalului angajat suplimentar - punctaj maxim: 48 de puncte				
(i) cel puțin un medic veterinar angajat al cabinetului de mai puțin de un an- 10p	-	-	-	
(ii) cel puțin un medic veterinar angajat al cabinetului de peste un an- 12p	-	-	-	
(iii) cel puțin un tehnician/asistent veterinar- 5p Se punctează maxim 4 angajați ptr. Pct.2	-	-	-	
d) pregătirea profesională a medicului veterinar titular - punctaj maxim: 17 puncte				
1. medic veterinar- 0p				
2. medic primar veterinar*)- 5p				
3. doctor în științe medical-veterinare*)- 10p				
4. cursuri postuniversitare de lungă durată*)- 2p 2puncte/curs- nu mai mult de 2 puncte				
e) tipul unității medical-veterinare în care se desfășoară activități de asistență medicală veterinară înregistrată în Registrul unic al cabinetelor medical-veterinare, cu sau fără personalitate juridică - punctaj maxim: 5 puncte				
1. cabinet medical-veterinar- 0p				
2. clinică medical-veterinară- 4p				
3. spital clinic veterinar- 5p				
f) dotări suplimentare propuse - punctaj maxim: 7 puncte				
	Nr. unit	Nr. unit punctate	Punctaj acordat	
1. ambulanță veterinară- 7p	1	1	7	
2. deținere mijloc de transport auto Se punctează un singur mijloc de transport- 5p	-	-	-	
g) programul de lucru propus pentru desfășurarea activităților în cadrul circumscripției sanitar-veterinare - punctaj maxim: 10 puncte				
1. minimum 40 de ore pe săptămână- 0p	-	-	-	
2. minimum 48 de ore pe săptămână- 5p	-	-	-	
3. minimum 56 de ore pe săptămână- 10p	1	1	10	
h) experiența medicului veterinar titular raportat la disponibilitatea exercitării profesiei - punctaj maxim: 15 puncte				
1. medicul veterinar titular - experiență mai puțin de o lună- 0p				
2. medicul veterinar titular - experiență sub un an, dar mai mult de o lună- 7p	-	-	-	
3. medicul veterinar titular - experiență sub 5 ani, dar mai mult de un an- 9p	1	1	9	
4. medicul veterinar titular - experiență sub 15 ani, dar mai mult de 5 ani- 11p	-	-	-	
5. medicul veterinar titular - experiență sub 30 de ani, dar mai mult de 15 ani- 13p	-	-	-	
6. medicul veterinar titular - experiență mai mare de 30 de ani- 15p	-	-	-	
7. medicul veterinar titular - depășește vârsta standard de pensionare, până la 7 ani**) - minus 25p	-	-	-	
8. medicul veterinar titular - depășește vârsta standard de	-	-	-	

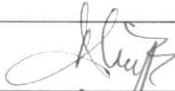
pensionare, cu mai mult de 7ani, dar nu mai mult de 10 ani**) - minus 35p	-	-	-
9. medicul veterinar titular - depășește vârsta standard de pensionare, cu mai mult de 10 ani**) - minus 45p	-	-	-
PUNCTAJ TOTAL	70		

NOTA:

*) în domeniul sănătății animalelor sau în domeniile conexe acestuia

**) Se scad din totalul punctajului obținut

Comisia de evaluare :

Nume prenume	Rolul în cadrul comisiei de evaluare	Semnatura
Dr. Simion Eugenia	Presedinte cu drept de vot	
Dr. Tudor Narcis	Membru	
Ec. Marian Carmen	Membru	